

FICHE-RESSOURCE E LEARNING MANAGERS

Les essentiels du module 1 – Que retenir ?



- ✓ Le handicap concerne toute personne dont une **problématique de santé** (maladie chronique par exemple) ou une déficience **rend le quotidien professionnel difficile ou génère des besoins spécifiques pour travailler.**



- ✓ Le handicap a un visage **très diversifié** : dans **80% des cas, il est invisible** ! Avoir un handicap invisible, c'est avoir une limitation et des besoins, sans que l'entourage puisse aisément comprendre qu'il s'agit bien d'un handicap.
- ✓ Il est très important d'agir pour changer le regard sur le handicap et ainsi permettre aux salariés en situation de handicap invisible d'oser en parler, sans crainte de ne pas être crus ou d'être pénalisés par cette révélation.



- ✓ Bien évidemment, **être en situation de handicap n'exclut pas la compétence** et il **existe des moyens pour le compenser** par une adaptation de la situation de travail, rendue plus facile dans le cadre de l'accord handicap OCP.



- ✓ **Managers : on compte particulièrement sur vous !** Vous êtes légitimes pour évoquer les situations de handicap avec vos collaborateurs et les Services de Santé au travail, tout en respectant le cadre du secret médical.